

# VALORES ORGANIZACIONALES

## LUGAR DE TRABAJO SANO Y DIVERTIDO

### ¿CÓMO DEFINIMOS ESTE VALOR?

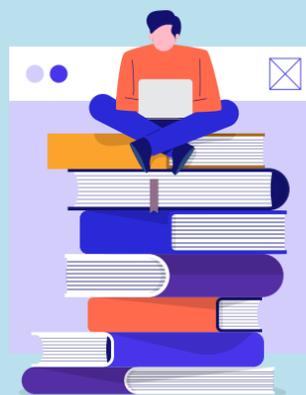


Fomentar un ambiente seguro y saludable crea una cultura organizacional positiva en la que los empleados se sienten valorados y cuidados. Esto mejora la moral, la cooperación entre equipos y la lealtad hacia la empresa.

### ¿QUÉ REPRESENTA?

El bienestar se traduce en una mayor satisfacción laboral, menor rotación de personal y una mayor productividad.

Busca promover relaciones profesionales, sana competencia y un ambiente inclusivo ideal para el desarrollo y crecimiento



### EJEMPLOS DE ESTE VALOR:

- Crear un ambiente de trabajo inclusivo que fomente la diversidad.
- Tratarse unos a otros por igual, con dignidad y respeto.
- Ser abiertos, asertivos y empáticos.

### EJEMPLOS DE ESTE VALOR:

- Promover un ambiente de trabajo desafiante que desarrolle nuestra fuerza laboral diversa.
- Trabajar en equipo con respeto y confianza el uno al otro.



### EJEMPLOS DE ESTE VALOR:

- Reconocer y recompensar los logros.
- Ser un activo para nuestro negocio global.
- Respetar y confiar con los compañeros de trabajo.
- Proporciona comentarios abiertos / honestos a otros miembros del equipo.



### EJEMPLOS DE ESTE VALOR:

- Trabajar para mejorar el resultado del grupo.
- Desarrollar las habilidades de los demás.
- Tomar la delantera.
- Promover el empoderamiento individual.

### EJEMPLOS DE ESTE VALOR:

- Contribuye activamente al desarrollo del equipo.
- Solicita ideas y aportes de otros miembros del equipo.
- Busca activamente oportunidades para desarrollar habilidades.

