

# VALORES ORGANIZACIONALES

## ORIENTACIÓN A RESULTADOS

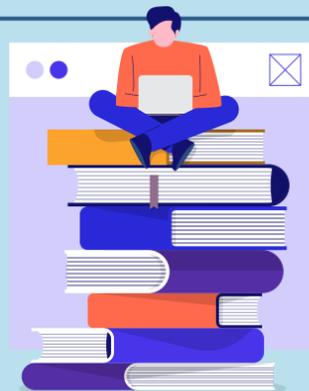


### ¿CÓMO DEFINIMOS ESTE VALOR?

Compromiso para conseguir las metas y objetivos específicos, haciendo énfasis en la eficacia, eficiencia y efectividad de los procesos y acciones. Basándonos en que los resultados tangibles son la clave del éxito.

### ¿QUÉ REPRESENTA?

Pensar de manera distinta, buscar las mejores ideas de todas las partes, tomar riesgos y desafiar a otros a hacer lo mismo, es buscar formas de servir al cliente en cada área, anticipándose a las necesidades.



### EJEMPLOS DE ESTE VALOR:

- Pensar de manera distinta, buscar las mejores ideas de todas las partes, tomar riesgos y desafiar a otros a hacer lo mismo, es buscar formas de servir al cliente en cada área, anticipándose a las necesidades.

### EJEMPLOS DE ESTE VALOR:

- Valorar la toma de riesgos calculada.
- Sumergirse profundamente, operan a todos los niveles, permanecen conectados a los detalles y auditan con frecuencia.



### EJEMPLOS DE ESTE VALOR:

- Establecer objetivos desafiantes y competitivos.
- Enfocarse en los resultados.

### EJEMPLOS DE ESTE VALOR:

- Asumir responsabilidad.
- Enfrentar constructivamente y resolver problemas.
- Ejecutar sin problemas.



### EJEMPLOS DE ESTE VALOR:

- Alienta la creatividad y la búsqueda de soluciones nuevas y eficientes.
- Rendir cuentas por los resultados obtenidos y trabajar de manera proactiva para superar desafíos y obstáculos que puedan surgir.