

VALORES ORGANIZACIONALES

EMPODERAMIENTO Y DISCIPLINA



¿CÓMO DEFINIMOS ESTE VALOR?

Tener la autonomía, la responsabilidad y la autoridad necesarias para tomar decisiones y actuar pensando en el bien de la operación y del cliente de acuerdo con las reglas, normas y procedimientos asumiendo responsabilidad en sus acciones.

¿QUÉ REPRESENTA?

Conocer la operación, las responsabilidades, el impacto de las decisiones tomadas.

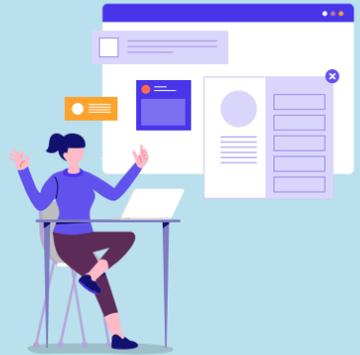


EJEMPLOS DE ESTE VALOR:

- Demostrar tener una alta ética de trabajo.
- Documentar y cumplir con las expectativas.
- Responsabilidad con la función y metas.

EJEMPLOS DE ESTE VALOR:

- Liderando con el ejemplo, siendo un modelo a seguir para los demás compañeros y ayuda a los demás a comprenderlos.
- Entrega en tiempo y forma en múltiples proyectos.



EJEMPLOS DE ESTE VALOR:

- Constantemente ejecuta planes con éxito.
- Prioriza actividades; no se compromete con cosas que no puede cumplir.



EJEMPLOS DE ESTE VALOR:

- Libertad de tomar iniciativas y aprender de sus errores, al tiempo que se mantienen dentro de los estándares de calidad y rendimiento exigidos por la disciplina.



EJEMPLOS DE ESTE VALOR:

- Hacer negocios con integridad y profesionalismo intransigentes, cumplir compromisos, prestar atención a los detalles, mantener segura la información del cliente.