



# Definirse como lider y principios de LIDERAZGO

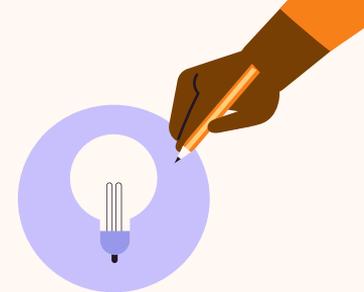


Bienvenidos a la capacitación de desarrollo del liderazgo, donde exploraremos las cualidades fundamentales de un líder efectivo y reflexionaremos sobre cómo cultivar esas habilidades en el camino hacia el liderazgo personal.

Abordaremos principios esenciales, como autenticidad, empatía, visión e inspiración, fundamentales para guiar equipos con éxito. Recibirán herramientas y estrategias prácticas para fortalecer sus habilidades de liderazgo, alentándolos a definirse como líderes con claridad en sus valores y propósito.



# TABLA DE CONTENIDOS



**01**

**Definición  
Lider / Liderazgo**

**02**

**Jefe vrs Lider**

**03**

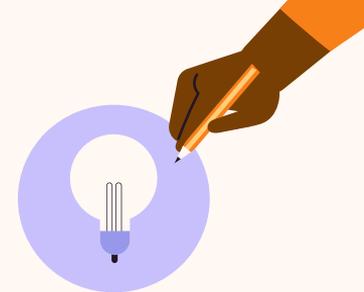
**Estilos de  
Liderazgo**

**04**

**Principios de  
Liderazgo**



# TABLA DE CONTENIDOS



**05**

**Inteligencia  
Emocional**

**06**

**Identificación de  
Habilidades y  
Aptitudes Personales**

**07**

**Beneficios del  
Liderazgo en el  
Trabajo**

**08**

**Confianza: una  
clave para el  
liderazgo**

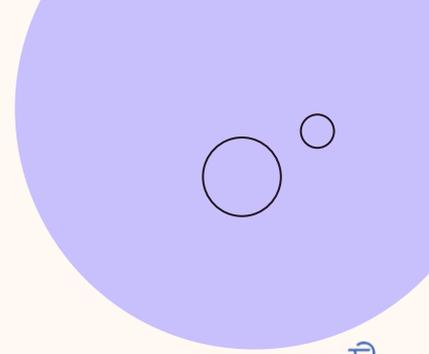
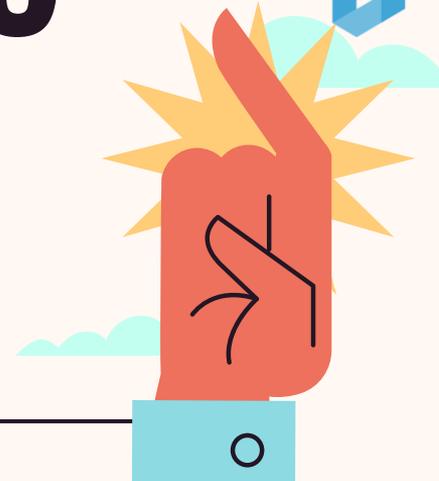




01.

# LIDER / LIDERAZGO

Descripción de conceptos



# Líder

Es alguien que no solo administra tareas, sino que también se preocupa por el desarrollo personal y profesional de su equipo.

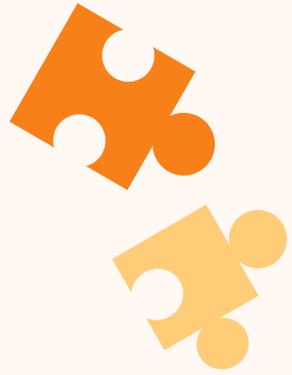
Los líderes suelen tener una visión clara y la capacidad de comunicarla de manera efectiva. No se limitan a la gestión de resultados, sino que también se centran en el proceso y el impacto en las personas.

# Liderazgo

El liderazgo implica la capacidad de adaptarse, aprender de la experiencia y desarrollar relaciones sólidas.

Se trata de empoderar a otros, fomentar la innovación y crear un entorno donde todos puedan contribuir de manera significativa.





# 02.

## JEFE vrs LIDER

Diferencias



# Jefe

- **Foco en la Tarea:** Suele centrarse más en las tareas y en la eficiencia de los procesos.
- **Autoridad:** Ejerce la autoridad basada en su posición jerárquica
- **Toma de decisiones:** Puede imponer decisiones sin mucha participación del equipo.
- **Enfoque en la Jerarquía:** A menudo se apoya en la jerarquía y la cadena de mando.



# Líder

- ✓ **Foco en las Personas:** Tiene un enfoque más amplio, considerando tanto las tareas como las personas.
- ✓ **Influencia:** Inspira e influye en los demás a través de la persuasión, el ejemplo y la conexión emocional.
- ✓ **Toma de Decisiones:** Busca la participación y la colaboración del equipo en la toma de decisiones.
- ✓ **Trabajo en equipo:** Fomenta la colaboración y construye equipos fuertes, independientemente de las posiciones jerárquicas.



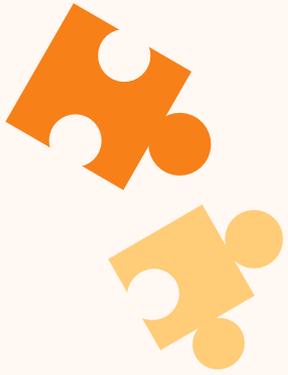
# Jefe

# Líder

- **Motivación** Puede depender más de incentivos externos, como recompensas o castigos.
- **Responsabilidad:** Puede buscar culpables cuando las cosas van mal.
- **Desarrollo del Personal:** Puede estar más centrado en la ejecución de tareas que en el desarrollo individual de los miembros del equipo.

- ✓ **Motivación:** Motiva intrínsecamente, inspirando a través de una visión compartida y reconociendo logros.
- ✓ **Responsabilidad:** Asume la responsabilidad y busca soluciones en lugar de culpar.
- ✓ **Desarrollo del Personal:** Se preocupa por el crecimiento y el desarrollo de las habilidades de cada miembro del equipo.

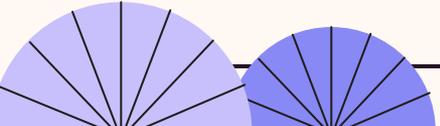




# 03.

## ESTILOS DE LIDERAZGO

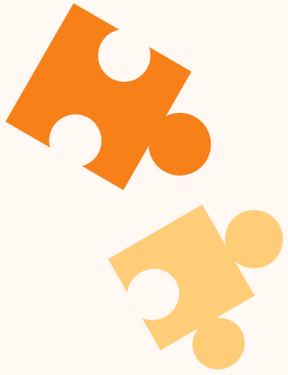
Modo, manera, forma de comportamiento



<b>TIPO</b>	<b>DESCRIPCIÓN</b>
<b>AUTOCRÁTICO</b>	Toma decisiones de forma unilateral con poca participación del equipo
<b>DEMOCRÁTICO</b>	Involucra a los miembros del equipo en el proceso de toma de decisiones
<b>TRANSFORMACIONAL</b>	Inspira y motiva a los miembros del equipo para alcanzar metas más altas
<b>TRANSACCIONAL</b>	Se basa en recompensas y castigos para motivar a los empleados
<b>CARISMÁTICO</b>	Utiliza su carisma personal para influir en los demás

<b>TIPO</b>	<b>DESCRIPCIÓN</b>
<b>ESTRATEGICO</b>	Se enfoca en la visión a largo plazo y establece metas para alcanzar los objetivos organizacionales
<b>SERVIDOR</b>	Se centra en satisfacer las necesidades de los miembros del equipo
<b>LAISSEZ-FAIRE</b>	Delega autoridad y permite que los empleados tomen decisiones por sí mismos
<b>COACH</b>	Actúa como un entrenador, brinda orientación y apoyo al desarrollo de habilidades
<b>SITUACIONAL</b>	Se adapta a las demandas específicas de la situación





# 04.

## PRINCIPIOS DE LIDERAZGO

Proceso en el cual se influye a las personas de manera positiva





## Visión y Dirección

Visión clara y compartida del futuro, que inspire y guíe a su equipo hacia metas comunes



## Integridad

Honestidad y la ética son fundamentales, establecer estándares éticos claros



## Empatía y Escucha Activa

Construyen relaciones sólidas y fomentan un entorno donde las personas se sienten valoradas



## Inspiración y Motivación

No solo a través de recompensas materiales, sino también inspirando a las personas a alcanzar su máximo potencial





## Toma de Decisiones

Ser capaces de asumir la responsabilidad de esas decisiones, incluso en momentos difíciles



## Desarrollo del Equipo

Proporcionar oportunidades de aprendizaje, reconocer el buen desempeño y abordar los desafíos de manera constructiva



## Comunicación Clara

Claro y coherente al comunicar visión y expectativas



## Adaptabilidad

Ser flexibles y capaces de ajustar estrategias según sea necesario



## Empoderamiento

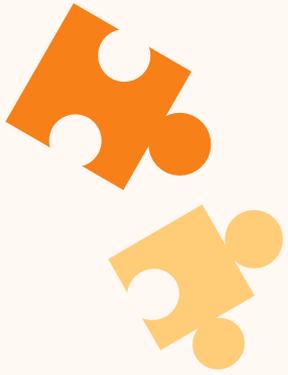
Capacitar para tomar decisiones y asumir responsabilidades promueve la confianza y autonomía



## Resiliencia

Ser capaces de mantenerse firmes frente a la adversidad





# 05.

# INTELIGENCIA EMOCIONAL

Habilidad de entender, usar y administrar nuestras propias emociones



La inteligencia emocional en el liderazgo se refiere a cuán eficazmente una persona puede identificar, evaluar, controlar y expresar sus emociones. Es la manera en la que esa persona usa sus emociones para entender a sus colaboradores y equipos, para empatizar y conectar con ellos



# Componentes Clave

<b>TIPO</b>	<b>DESCRIPCIÓN</b>
<b>Autoconciencia</b>	Comprender y reconocer emociones propias
<b>Autorregulación</b>	Gestionar y regular emociones de manera constructiva
<b>Motivación</b>	Busca metas desafiantes y está comprometido con el éxito

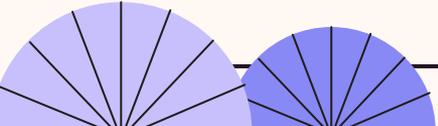
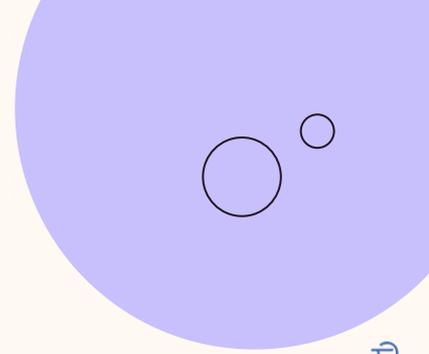
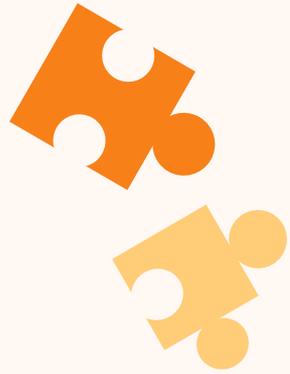
<b>TIPO</b>	<b>DESCRIPCIÓN</b>
<b>Empatía</b>	Comprender emociones, necesidades, preocupaciones de los demás
<b>Habilidades sociales</b>	Es capaz de construir relaciones sólidas y manejar conflictos de manera positiva



# 06.

## IDENTIFICACIÓN DE HABILIDADES Y APTITUDES

Paso importante para desarrollarte como líder efectivo





## **AUTOEVALUCION**

Reflexiona sobre experiencias laborales y personales, destacando momentos de liderazgo, colaboración y superación de desafíos. Identifica logros y habilidades clave.



## **RETROALIMENTACION**

Solicita retroalimentación sincera de personas cercanas para conocer tus fortalezas y áreas de mejora, aprovechando percepciones valiosas que podrían revelar habilidades no reconocidas.



## **AUTOCONCIENCIA**

Cultiva la autoconciencia al entender tus emociones, valores y motivaciones, conociendo tus fortalezas, debilidades y áreas de interés. Esto es esencial para aplicar tus características personales al liderazgo.



## **EVALUA EXITOS Y FRACASOS**

Reflexiona sobre éxitos y fracasos para identificar habilidades clave y aprender de experiencias pasadas, revelando así fortalezas y áreas de desarrollo.





## FORMACION Y DESARROLLO CONTINUO

Participa en formación y actividades de desarrollo profesional para aprender nuevas habilidades y fortalecer tu capacidad de liderazgo.



## OBSERVA MODELOS DE LIDERAZGO

Observa líderes exitosos, analiza sus habilidades y aptitudes, identifica aspectos para desarrollar en ti mismo.



## DESARROLLA PORTAFOLIO PESONAL

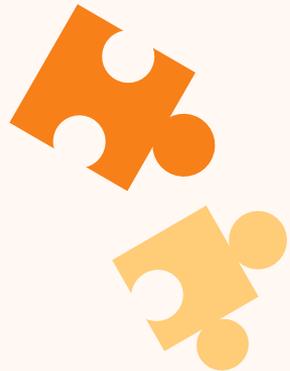
Crema un portafolio destacando logros, habilidades y proyectos. Sirve como recordatorio de tus éxitos y herramienta para comunicar habilidades a otros.



## PRUEBAS DE EVALUACION

Realiza pruebas psicométricas para conocer tus habilidades y aptitudes, como pruebas de personalidad, evaluaciones de liderazgo y pruebas de inteligencia emocional.





# 07.

## **BENEFICIOS DEL LIDERAZGO EN EL TRABAJO**

Rendimiento positivo de un bien o servicio





## RESOLUCIÓN EFECTIVA DE PROBLEMAS

Los líderes son hábiles en la resolución de problemas y la toma de decisiones

## Motivación y Compromiso

Los líderes inspiradores generan entusiasmo y pasión en sus equipos

## Desarrollo del Talento

Los líderes efectivos identifican y desarrollan el talento dentro de la organización

## Clima Organizacional Positivo

El liderazgo fuerte contribuye a un clima organizacional positivo

## Innovación y Creatividad

Impulsa la capacidad de la empresa para adaptarse a los cambios y destacarse en un mercado competitivo.



## COMUNICACIÓN CLARA

Una comunicación transparente y efectiva ayuda a alinear a todos los miembros del equipo hacia los objetivos comunes

## GESTIÓN DEL CAMBIO

Pueden guiar a la organización a través de períodos de transición y minimizar la resistencia al cambio

## FORTALECIMIENTO DEL EQUIPO

Construyen equipos fuertes al fomentar la colaboración, la confianza y la diversidad de pensamiento

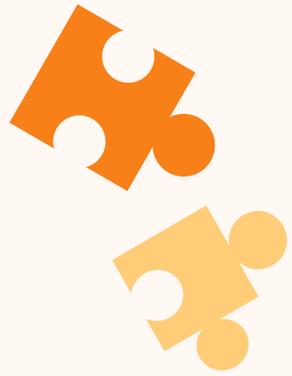
## MEJORA CONTINUA

El liderazgo efectivo busca constantemente formas de mejorar los procesos y la eficiencia

## IMPACTO EN LA CULTURA CORPORATIVA

Los líderes influyen directamente en la cultura corporativa





# 08.

## LA CONFIANZA: UNA CLAVE PARA EL LIDERAZGO EFECTIVO





People & Culture



# ¡Muchas Gracias!

¿Dudas, consultas,  
comentarios?

