

Liderazgo: definiendo mi plan 2024 como líder



“

**Trabajar sin plan es
como viajar sin mapa:
llegarás al destino, pero
te tomará más tiempo.**



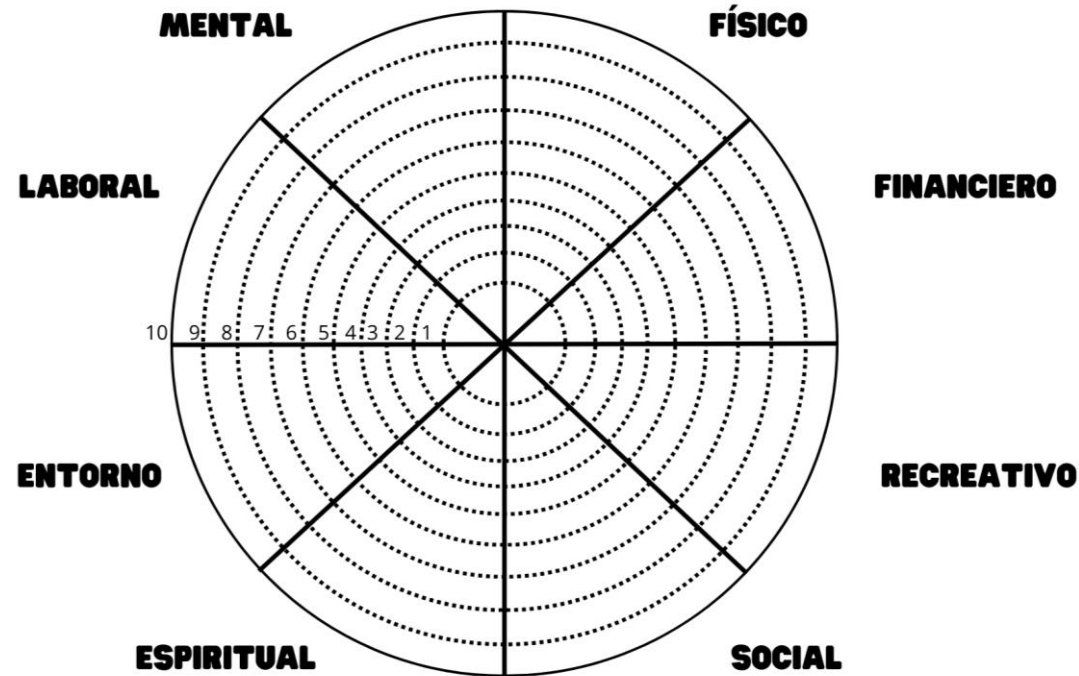
1

Actividad inicial

Ruleta Wellness



Ruleta Wellness



2

¿Cómo construir un... plan de trabajo?



“

Un plan de trabajo **nos permite llevar adelante el trabajo**, logrando objetivos, evitando la procrastinación y optimizando al máximo el tiempo disponible.



Autofeedback

La vida no es una montaña rusa, no podemos decidir no subirnos, o pretender bajarnos y volver a iniciar el recorrido.

La vida es una oportunidad, la única y mejor que tenemos y está hecha de las vivencias que nos forman y de los retos que nos dan herramientas para crecer.

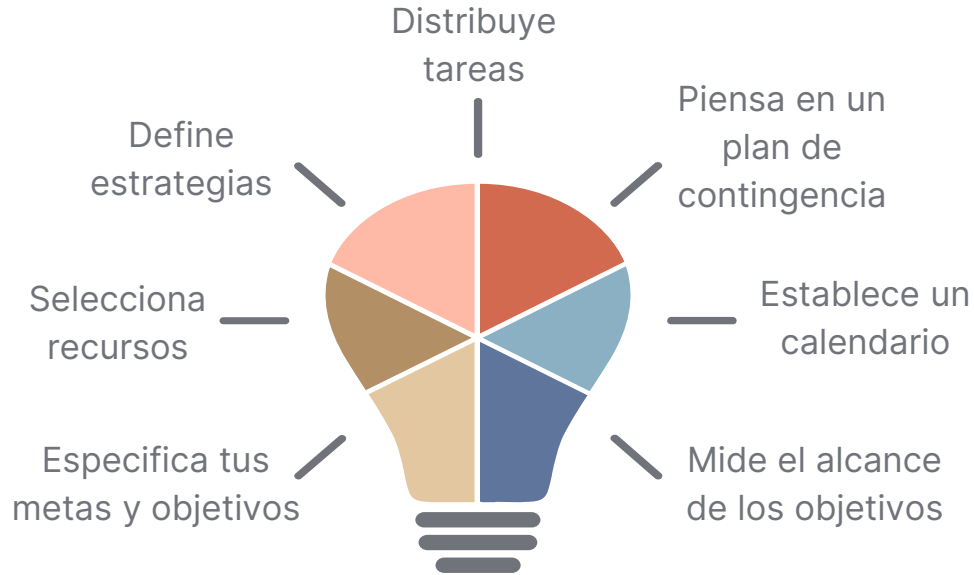


Antes de planear algo nuevo...

- ✓ Tómate un espacio para reflexionar sobre los posibles cambios.
- ✓ Reflexiona sobre tus metas personales y profesionales.
- ✓ Identifica cuáles recursos tengo a mi alrededor.
- ✓ Reconoce los aspectos que te hacen falta.



¿Qué incluye un plan de trabajo?



¿Cuál sería un plan ideal?

En mi puesto como "TL"



¿Cómo crear un plan de desarrollo profesional/personal?

1- ¿Cuáles son mis aspiraciones?

Qué me mueve como persona y como profesional, cuáles podría definir como mis valores personales, cuáles son los pasos que pueden ayudarme a alcanzar mis metas?

3- ¿Cuáles son mis métricas?

Cómo puedo medir el avance que tengo, contar con métricas SMART (Specific, Measurable, Achievable, Relevant and Time-Bound)

Específica, medible, alcanzable, relevante y con límite de tiempo

2- Análisis Personal.

Identificar mis fortalezas, Debilidades (áreas de mejora), Oportunidades y Amenazas.

Evalúate a ti mismo:

Test personalidad: <https://www.16personalities.com/free-personality-test>

<https://www.123test.com/disc-personality-test/>

<https://www.123test.com/personality-test/>

4- ¿Cuáles son mis proyectos clave?

Cuáles son los proyectos que me ayudarán a alcanzar mis metas, cuáles proyectos puedo asignarme que me vayan ayudando o acercando a lograr la meta?. Dividir en logros a corto-mediano-largo plazo



¿Cómo crear un plan de desarrollo profesional/personal?

5- Nutrir las relaciones.

Cuáles son relaciones clave que tengo que hacer o establecer para lograr mis metas, cuáles son los pasos para nutrir las relaciones con supervisores, compañeros, clientes y personas clave

7- Construir mi red.

Identificar personas clave que pueden ayudar o aportar como maestros, coaching o mentores.

Eventos, capacitaciones, grupos de networking puedo unirme para aprender y crecer

6- Aprendizaje constante.

Todo lo que queramos desarrollar va a venir de la mano con aprender nuevas habilidades, por lo que hay que definir: en qué necesito entrenarme, que tengo que aprender, necesito alguna certificación o curso?, con cuáles recursos cuento/ necesito?

8- Cronograma-logros & revisión.

Definir y apegarse a los deadlines, checkpoints de progreso, seguimiento de los pasos y revisión de logros, pendientes y avance por área.

Identificar qué se ha logrado y lo que no, elaborar un plan que se ajuste y defina cómo lograrlo.



4

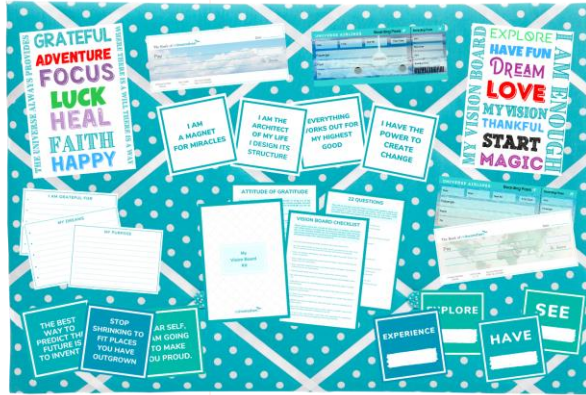
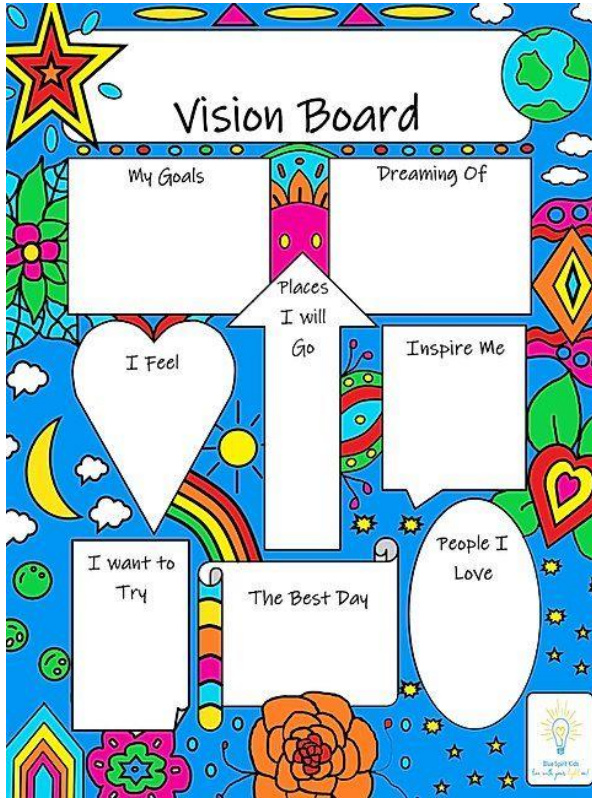
Expectativas en la organización



5

Vision board: mi plan 2024





Vision board: Mi plan 2024

I believe in promoting a growth mindset alongside the vision board strategy. You can take the vision board and apply the growth mindset concepts.



Incluir en el vision board...

- 1 ¿Qué quiero para mí?
- 2 ¿Qué quiero para mi equipo?
- 3 ¿Cómo lo voy a lograr?
- 4 ¿Cómo sé que lo he logrado?



Actividad cierre:

Evaluación



Gracias por acompañarnos

