



# Liderazgo Colectivo



# ¿Te identificas como un líder colectivo?



# ► Agenda

- ▶ Definición
- ▶ Que te convierte en un líder colectivo
- ▶ Principales características del liderazgo colectivo
- ▶ Cómo desarrollar una cultura de Liderazgo Colectivo
- ▶ Ventajas
- ▶ Problemas que enfrenta un líder colectivo



# ¿Qué Significa ser un Líder Colectivo?

Es una forma de liderazgo en la que los líderes y los miembros de la organización trabajan juntos para lograr un objetivo común. Enfatiza la importancia de los esfuerzos colectivos, se basa en la idea de que, si cada uno hace algo, las responsabilidades serán más ligeras para todos y también se relaciona con la idea de que el todo es más que la suma de las partes.



El líder colectivo se basa en la idea de que los líderes trabajan juntos con los demás para lograr un objetivo común.

No solo se centra en sus propios objetivos, deben estar dispuestos a escuchar las ideas de los demás y trabajar juntos para encontrar soluciones.



# ¿Cómo Identificar a un Líder Colectivo?

Observar cómo se comportan los miembros de la organización

¿Están trabajando juntos para alcanzar los objetivos?

¿Están abiertos a la comunicación y a la colaboración?

¿Están motivados para lograr los resultados deseados?

## Observar el comportamiento del líder

¿Está abierto a escuchar las  
opiniones de los demás?

¿Está dispuesto a trabajar con  
los demás para alcanzar los  
objetivos?

¿Está motivando a los demás  
miembros de la organización  
para que trabajen juntos?

¿Está ayudando a la  
organización a alcanzar sus  
objetivos?

# Que te convierte en un líder colectivo



El liderazgo colectivo es una forma de liderazgo que enfatiza la colaboración, el trabajo en equipo y la responsabilidad compartida para lograr objetivos comunes. Los autores ven esto como una forma efectiva de liderazgo que fomenta la innovación y el crecimiento en una organización.



- Compartir el liderazgo
- Escuchar y valorar las opiniones de los demás
- Fomentar la colaboración
- Ser un buen comunicador
- Tener habilidades de resolución de conflicto



# Principales características del liderazgo colectivo

## Compartir el Poder

Debe ser compartido entre los miembros del equipo. Todos los miembros tienen la oportunidad de contribuir con sus ideas y opiniones, y así poder tomar decisiones

## Escuchar a Todos

Los líderes deben estar abiertos a escuchar las opiniones y sugerencias de todos los miembros del equipo, deben tomar en cuenta todas las opiniones antes de tomar una decisión.

## Trabajo en Equipo

El trabajo en equipo es la clave para el éxito. Esto significa que los líderes deben fomentar el trabajo en equipo entre los miembros del equipo, y que deben trabajar juntos para alcanzar los objetivos



# Cómo Desarrollar una Cultura de Liderazgo Colectivo

Cultivar el liderazgo como un mantra

Reconocer el potencial en todos los ámbitos

Empoderar a las personas para que tengan voz

Fomentar el aprendizaje y el desarrollo

Confiar en opiniones y decisiones

Convertirse en un mentor y guía





# Ventajas Del Liderazgo Colectivo

## Estimula la Motivación

Los miembros del equipo se sientan parte de un proyecto y se sientan motivados para trabajar juntos para alcanzar los objetivos

## Mejora la Comunicación

Permite que todos se sientan escuchados y comprendidos. Se proporciona información y conocimientos para tomar decisiones.

## Establece una Cultura de Colaboración

Promueve la creación de vínculos y el trabajo en equipo, lo que permite que todos trabajen juntos para alcanzar los objetivos.

## Estimula la Innovación

Permite que los miembros del equipo compartan ideas y soluciones innovadoras, lo que permite que la organización se mantenga competitiva. Promueve la iniciativa.

## Mejora la Productividad

Los miembros del equipo trabajen juntos para alcanzar los objetivos de manera eficiente y eficaz. Cuando tiene éxito, da mayores y mejores resultados que los que pudiera producir en una cultura individualista.

## Estimula el Compromiso

Los miembros del equipo se sientan comprometidos con el proyecto. Mientras más participen los miembros, más compromiso desarrollan.



## Establece una Cultura de Respeto

Lo que permite que todos se sientan respetados y valorados. Hay menos competencia entre los miembros.

## Mejora la toma de decisiones

Los miembros de un equipo trabajen juntos para tomar decisiones informadas y bien fundamentadas. Se fomenta la creatividad al permitir que los miembros del equipo compartan ideas y soluciones innovadoras.

## Mejora la Confianza

Permite que los miembros del equipo se sientan seguros de sí mismos y confíen en sus habilidades. Se emplea con mucha eficacia las habilidades, las opiniones y las circunstancias particulares de los miembros del grupo.

## Independencia

Promover la participación de cada miembro la organización en la toma de decisiones hace que la organización se vuelva más independiente. Esta puede funcionar cuando el líder se ausente.



# ¿Qué problemas enfrenta un líder colectivo?

Dificultades para llegar a un consenso



Problemas de comunicación



Dificultades para mantener la motivación



Falta de responsabilidad

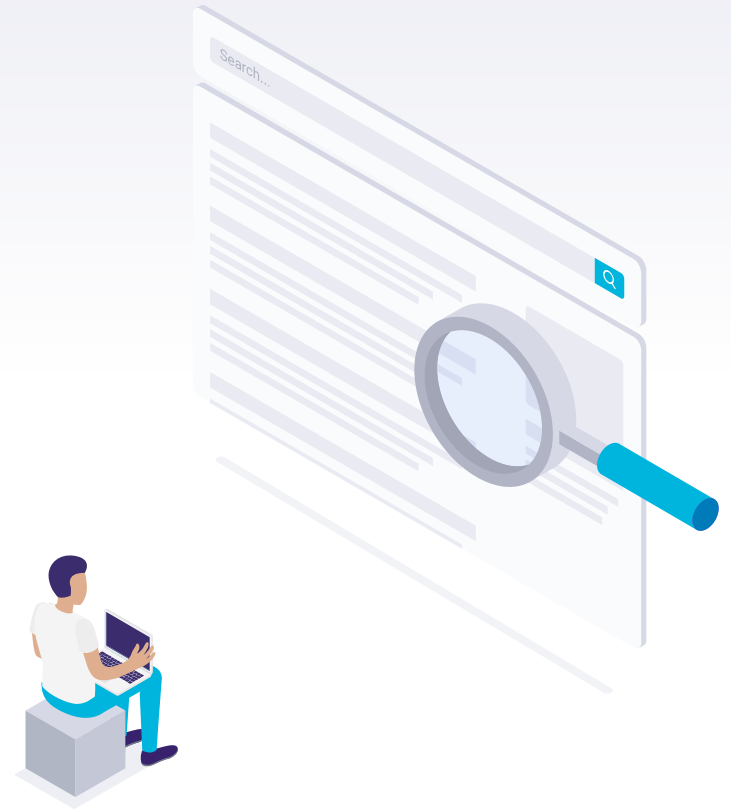


Dificultades para tomar decisiones



¡Muchas Gracias!

Dudas, consultas,  
comentarios?



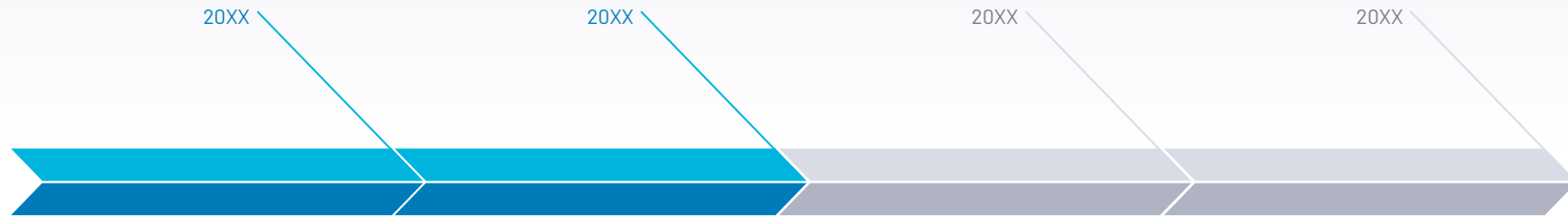
# And tables to compare data

	A	B	C
Yellow	<b>10</b>	<b>20</b>	<b>7</b>
Blue	<b>30</b>	<b>15</b>	<b>10</b>
Orange	<b>5</b>	<b>24</b>	<b>16</b>





# Our process is easy



## Lorem Ipsum

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing.

## Lorem Ipsum

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing.

## Lorem Ipsum

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing.

## Lorem Ipsum

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing.

# THANKS!

## Any questions?

You can find me at:

- ▶ @username
- ▶ user@mail.me



# Roadmap

Blue is the colour of the  
clear sky and the deep  
sea



Red is the colour of  
danger and courage



Black is the color of ebony  
and of outer space



Yellow is the color of gold,  
butter and ripe lemons



White is the color of milk  
and fresh snow



Blue is the colour of the  
clear sky and the deep  
sea



# SWOT Analysis

## **STRENGTHS**

Blue is the colour of the clear sky and the deep sea

**S**

## **WEAKNESSES**

Yellow is the color of gold, butter and ripe lemons

**W**

Black is the color of ebony and of outer space

## **OPPORTUNITIES**

**O**

White is the color of milk and fresh snow

## **THREATS**

**T**

# Funnel



# Extra resources

Illustrations created by [Sergei Tikhonov](#).

Free illustrations published under the MIT License. You can use them for personal and commercial projects, without the need to include attribution.

[See license](#).



# Extra resources

Illustrations created by [Sergei Tikhonov](#).

Free illustrations published under the MIT License. You can use them for personal and commercial projects, without the need to include attribution.

[See license](#).





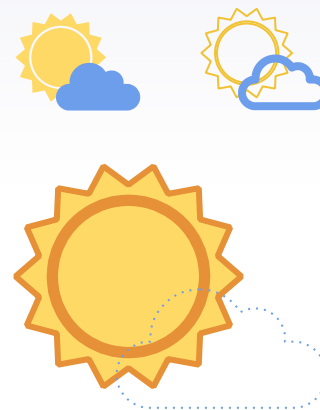
SlidesCarnival icons are editable shapes.

This means that you can:

- ▶ Resize them without losing quality.
- ▶ Change fill color and opacity.
- ▶ Change line color, width and style.

Isn't that nice? :)

Examples:



Find more icons at [slidescarnival.com/extra-free-resources-icons-and-maps](https://slidescarnival.com/extra-free-resources-icons-and-maps)



# Diagrams and infographics

