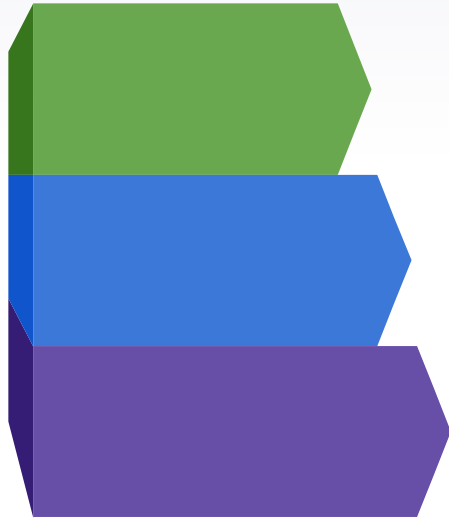


Learnability:
Aprender a
aprender.

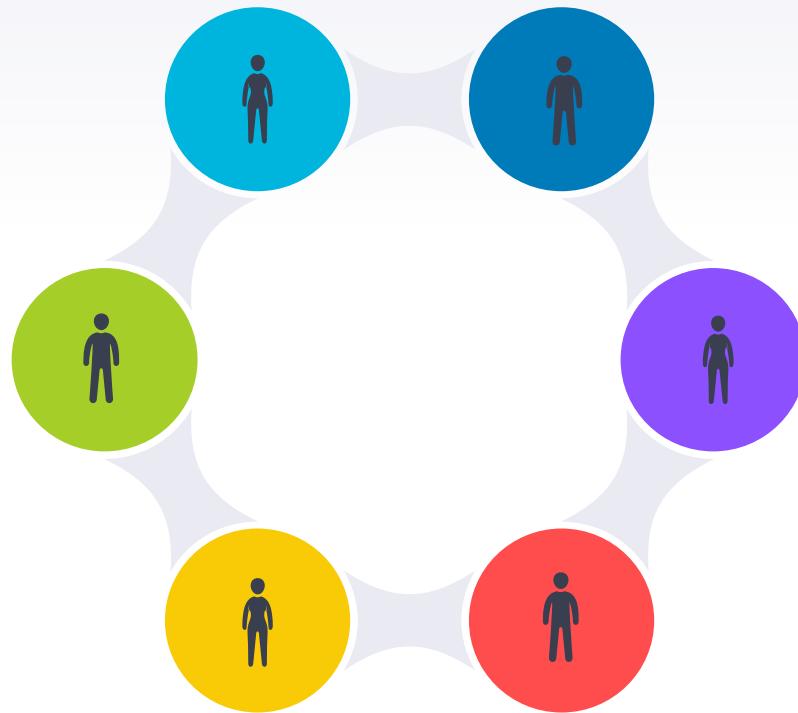


Agenda



- ▶ ¿Qué es learnability?
- ▶ Curiosidades del aprendizaje
- ▶ Los principios de learnability
- ▶ Aspectos importantes
- ▶ Plan de acción para el aprendizaje
- ▶ Medios para desarrollar tu learnability

Actividad Rompe Hielo



¿Qué es learnability? O aprendibilidad.

Es la habilidad para aprender de forma efectiva y continua a lo largo de toda la vida.

- ▶ No es un rol, obligación o tarea, es una habilidad.
- ▶ No es una moda, no es algo que va a desaparecer

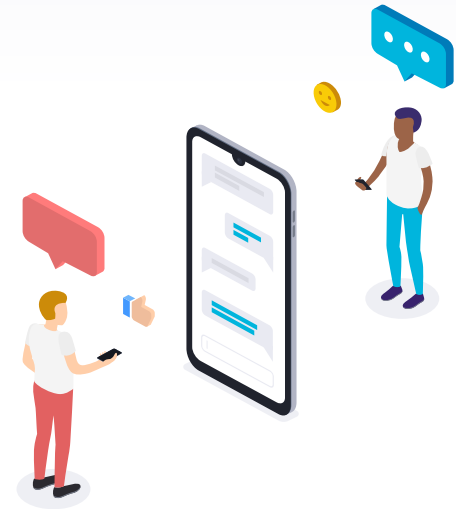


Curiosidades del aprendizaje.

- ▶ Para estar vigente en una disciplina debes actualizar tus conocimientos entre 10 y 14 veces a lo largo de la vida.
- ▶ Muchas personas aún creen que el aprendizaje es una tarea que se realiza principalmente durante la infancia y la adolescencia.
- ▶ Los rápidos cambios de nuestro entorno nos exigen adaptarnos.



- ▶ En la era exponencial, o era de la revolución tecnológica, el learnability se ha convertido en una competencia clave tanto en el ámbito profesional como el personal.
- ▶ En el learnability, el individuo es el gestor de su conocimiento.
- ▶ Las organizaciones deben replantear su forma de capacitar a los trabajadores para enfocarse en ofrecer herramientas, medios y mediaciones apropiadas.



Los principios de learnability son radicalmente diferentes a los paradigmas educativos del modelo tradicional. Estos son:

- ▶ Continuidad
- ▶ Personalización
- ▶ Agilidad
- ▶ Practicidad
- ▶ Accesibilidad
- ▶ Actualidad
- ▶ Autogestión



Ejemplos:



Vinton Cerf



Andres Franco

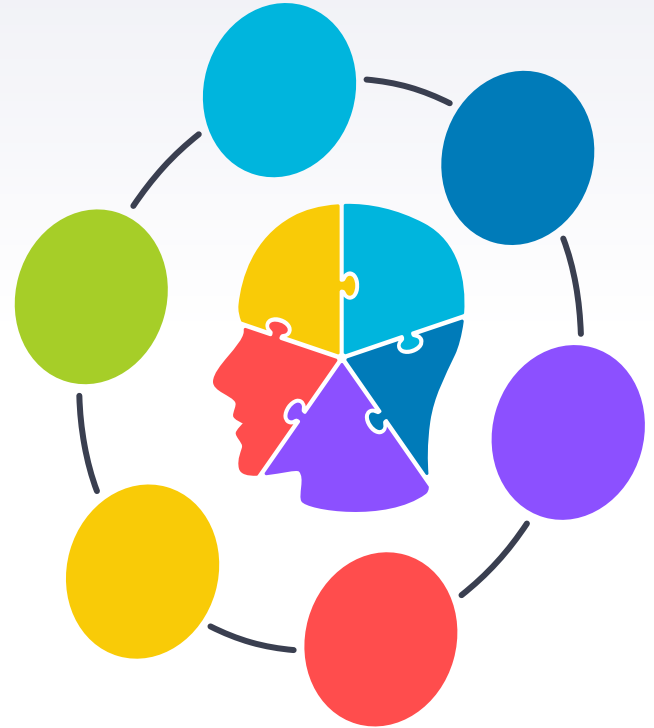
Aspectos importantes:

1. No hay una edad límite para aprender.
2. Existen diferentes medios y mediaciones que se adecuan a las necesidades de cada persona.
3. Para aprender de manera constante se requiere de curiosidad y motivación.
4. Para lograr aprendizajes significativos es necesario trazar un plan personal y seguirlo con disciplina.





Plan de acción para el aprendizaje 4.0



1. Identificar el perfil de aprendizaje

Identificar el perfil de aprendizaje implica deshacernos de la idea de que solo hay un estilo de aprender que normalmente es el de esquema grupal con el apoyo de un docente experto que transmite el conocimiento en un aula.

Identificar el perfil de aprendizaje implica deshacernos de la idea de que solo hay un estilo de aprender que normalmente es el de esquema grupal con el apoyo de un docente experto que transmite el conocimiento en un aula.

El learnability comienza tomando conciencia de cuál es nuestro estilo de aprendizaje que puede ser diferente en cada persona:

Aventurero

Estas personas tienen un deseo intrínseco de explorar. Una de las palabras que más los describe es la curiosidad. Cuando ven algo desconocido, tratan de indagar en qué consiste, qué hay más allá.

Intelectual

Estas personas se encuentran altamente motivadas a aprender. Disfrutan participar en cursos. Cuando asisten a una clase o una conferencia, suelen sentarse en un lugar en donde no se distraigan y puedan prestar toda la atención. Suelen tomar muy buenas y amplias notas de lo que aprenden.

Retador

Estas personas cuestionan con mucha frecuencia el statu quo. Hacen preguntas críticas acerca de cómo son las reglas actuales tratan de buscar nuevas reglas para conseguir mejores cosas en el futuro. No se caracterizan por acatar de manera pasiva las instrucciones, sino que buscan enriquecerlas y elaboran su propio estilo.

2. Desarrolla tu propio programa de aprendizaje personalizado

Una vez que conoces cuál es tu estilo entonces puedes tomar acción para crear tu plan de aprendizaje con los siguientes pasos:

¿Qué estaré haciendo en el futuro que resulta más predecible y deseable? Describe el mejor escenario que puedas imaginar, tanto profesional como personal, siendo realista y a la vez retador.

¿A qué problemas me estoy enfrentando en el presente que me motivan a buscar formas distintas de resolverlos? Puedes incluir aspectos que te preocupen en diferentes entornos: personal, familiar, laboral, etc.

Prioriza los temas a partir de su nivel de importancia y urgencia.

3. Selecciona si aprenderás individual o grupalmente

Una vez que conoces cuál es tu estilo entonces puedes tomar acción para crear tu plan de aprendizaje con los siguientes pasos:

¿Qué grado de motivación social necesitas?

¿Requieres asistencia de otros para aprender?

¿Cuál es tu nivel de autodisciplina? ¿Te cuesta trabajo concentrarte?

De acuerdo con tus respuestas anteriores, selecciona la forma de aprendizaje más adecuada para ti:

- ▶ Individual
- ▶ Grupal
- ▶ Combinada

4. Genera evidencias y certificaciones

Identifica el tipo de evidencias que puedes obtener con los métodos que has elegido para cada tema que deseas aprender. En algunos recursos estas evidencias vienen incluidas como certificados y diplomas, sin embargo, en otros casos es necesario construir nuestras propias evidencias para demostrar nuestro aprendizaje.

Por ejemplo, puedes elaborar un portafolio, grabar videos o hacer podcast demostrando tu experticia en un tema y luego compartirlos en canales como YouTube o blogs.



5. Incorpora el learnability a tu marca personal y a tu vida cotidiana

Piensa en qué forma puedes proyectar tu aprendibilidad a nivel personal y profesional. Define si presentarás las evidencias de tus aprendizajes únicamente a través de tu currículum o si las incorporarás en tu marca personal publicándolas en tus redes sociales, manteniendo un portafolio profesional actualizado o incluso creando tu propia página web para presentarte al mundo.



6. Incorpora el learnability a tu marca personal y a tu vida cotidiana

¿Cómo puedes crear evidencias?



Portafolio de trabajo



Exposiciones ante una audiencia



Medios digitales:
blogs, videos,
webinars



Eventos como
ponente o experto

7. Pon tu plan en acción

Define los espacios de tiempo que dedicarás a tu aprendizaje



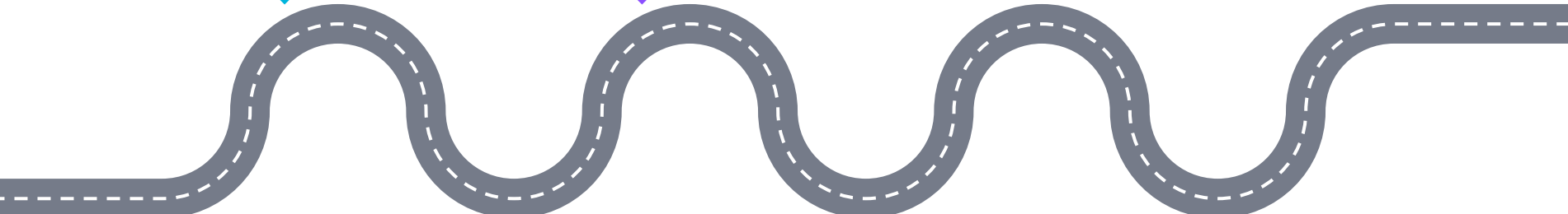
Elige la jornada y escribe el horario



Señala los lapsos en tu calendario/ programa Alarmas



Crear y mantener el hábito



Medios para desarrollar tu learnability

01



Aprender de manera individual.

02



Sumarse a comunidades de aprendizaje.

03



Obtener membresías o suscripciones.

04



Escribir artículos o blogs a partir de búsquedas de conocimiento.

05



Exponerse a situaciones profesionales retadoras.

06



Participar en conferencias en línea y **webinars**.

07



Organizar eventos de aprendizaje para otras personas.

08



Recomendar recursos de conocimiento a otras personas.

09



Brindar o recibir **mentoring**.

10



Brindar o recibir retroalimentación constructiva.

¡Gracias!

- ▶ ¿Preguntas?

