

Training workshops:
Aprender a enseñar, cómo
incorporar los estilos de
aprendizaje en el rol



¿Cómo ha sido mi experiencia aprendiendo?

¿Cuáles son mis modelos a seguir, qué me ha marcado para bien o para mal?

- ▶ https://www.figma.com/file/Va3AN4pxW8ouz_w80jaN2tz/Training-workshop-board?node-id=0%3A1&t=oPN90ugjSbIpR5bk-1



Identificando cómo aprendo

Considera tus
intereses y
preferencias

Piensa en
cómo
estudias

Reflexiona
sobre tus
mejores
experiencias
de aprendizaje

Determina con
qué estilo de
aprendizaje te
identificas más



Estilos de aprendizaje

- ▶ Los estilos son preferencias en el uso de habilidades, pero no son habilidades en sí mismas.
- ▶ Las personas tienen perfiles (o patrones) de estilos, no un solo estilo.
- ▶ Los estilos pueden variar a lo largo de la vida.
- ▶ Los estilos no son, en promedio, buenos o malos sino una cuestión de enfoque.
- ▶ Los estilos de aprendizaje no depende del tipo de inteligencia de la persona.



Estilos de aprendizaje, modelo VARK (Visual, Auditory, Read/write and Kinaesthetic)

Visual: pueden retener mejor la información cuando se les presenta en una representación gráfica, como flechas, tablas, diagramas, símbolos y más, los estudiantes visuales prosperan con imágenes claras de la jerarquía de la información.



Auditivos: a veces denominados aprendices "auditivos", los aprendices auditivos prefieren escuchar la información que se les presenta verbalmente, trabajan bien en entornos grupales donde hay colaboración vocal y también pueden disfrutar leyendo en voz alta para sí mismos.



Lectura y escritura: centrándose en la palabra escrita, los estudiantes de lectura y escritura tienen éxito con la información escrita en hojas de trabajo, presentaciones y otros recursos con mucho texto. Estos estudiantes toman notas y se desempeñan mejor cuando pueden hacer referencia a un texto escrito.



Kinestésico: al asumir un papel físicamente activo, son prácticos y prosperan cuando involucran todos sus sentidos durante el trabajo del curso.



Modelo VARK, estilos de aprendizaje

Visual: Imágenes y diagramas
Gráficos y visuales
Gráficos mapas
Mapas mentales tarjetas flash

Auditivo Escuchando
Discurso Discusiones en grupo
repetición verbal
Grabaciones de sonido
Dispositivos mnemotécnicos

Lectura Escribiendo
Hacer notas detalladas
Reescribir notas para revisar
Ver información en forma de palabra

Kinestésico : Movimiento
Representaciones táctiles
Modelos y materiales
Interacciones físicas
Enfoques prácticos
Experiencia y practica



¿Cuáles estrategias me funcionan cuando enseño?

- ▶ https://www.figma.com/file/U5SxS3crfSkrc9tz_tIBYZD/Untitled?node-id=686%3A155&t=T9Hd9tkqmNx7JiA4-1



► Estrategias de aprendizaje, Andragogía

- Andragogía es el término utilizado para describir un conjunto de principios, métodos y prácticas para enseñar a estudiantes adultos.



Principios de la Andragogía

Autoconcepto: los adultos prosperan en escenarios de aprendizaje y capacitación independientes

Experiencia: los adultos aprenden por experiencia, lo que significa que aprenden de observaciones e interacciones de primera mano.

Disposición para aprender: los adultos se sienten más atraídos por el aprendizaje cuando conocen objetivos claros.

Orientación al aprendizaje: los adultos aprenden mejor cuando el tema es de valor inmediato.

Motivación para aprender: los adultos están motivados por factores internos más que por presiones externas.



Resultados deseados del aprendizaje de adultos

Autoconocimiento. Conocer sus "necesidades, motivaciones, intereses, capacidades y objetivos" permite a los adultos comprenderse mejor a sí mismos, lo que conduce al crecimiento personal, al autoconocimiento y al respeto de sí mismos.

Buscar la verdad. buscar comprender la raíz de la [situación] y, por tanto, encontrar una solución que aborde la causa de la [situación].

Ciudadanía global. Idealmente, los adultos se deberían aprender a diferenciar entre personas e ideas y aprender a respetar a los demás permitiendo al mismo tiempo el desacuerdo mutuo. a los necesitados.

Personalidad aprovechar sus puntos fuertes aprendiendo habilidades que apoyen sus [objetivos]. La educación puede ofrecer muchas vías que ayuden a cada individuo a desarrollar todo su potencial.

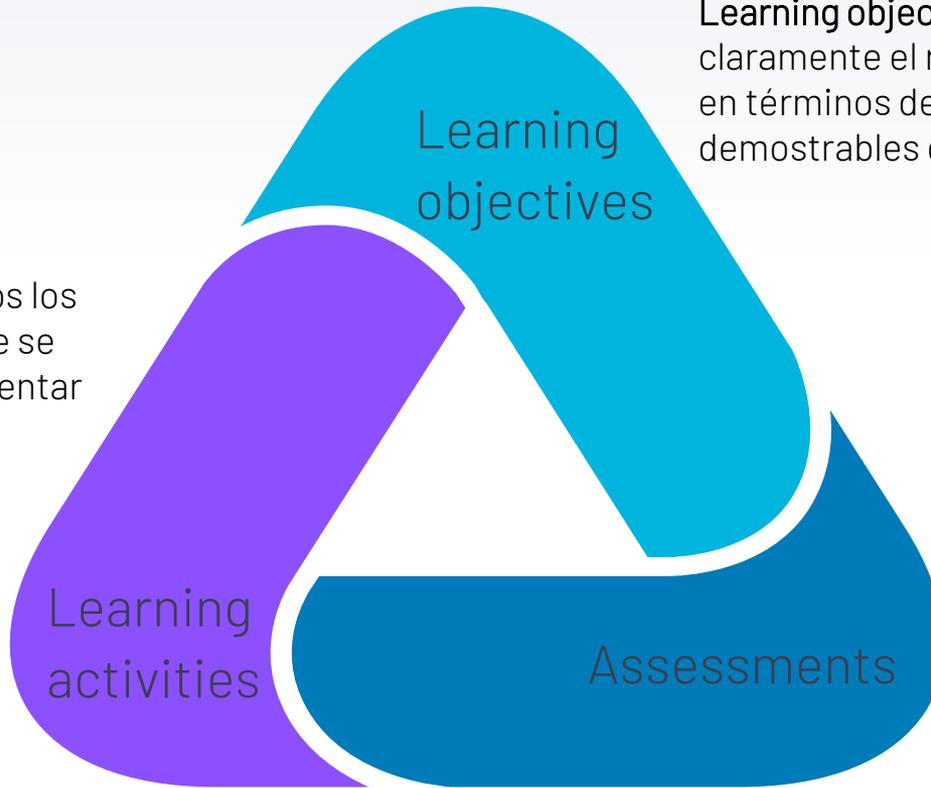
Actitud positiva. Ser abierto y aceptar los cambios desarrolla la resiliencia en los adultos, lo que les permite ver cada momento como una oportunidad de aprendizaje.

Valores esenciales. no sólo deben respetar los valores sino comprender que son vinculantes.

Estrategias de aprendizaje: The Magic Triangle of Learning

Learning activities

Las actividades de aprendizaje son todos los activos del curso que se utilizan para implementar la experiencia de aprendizaje.



Learning objectives: Son una forma de definir claramente el resultado esperado de un curso en términos de habilidades o conocimientos demostrables que adquirirá

Assessments: Las evaluaciones son el paso final en el proceso de aprendizaje. Las evaluaciones de aprendizaje incluyen elementos como cuestionarios, exámenes o simulaciones. Son el punto final del "Triángulo Mágico" porque son una forma de comprobar que se cumplió el objetivo de aprendizaje

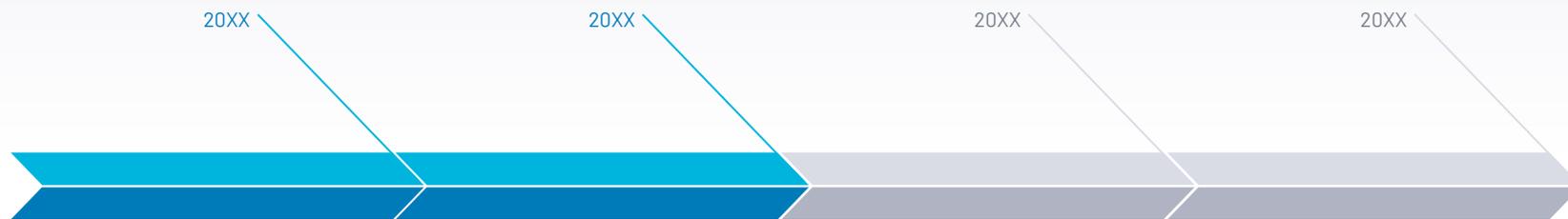
¿Qué me llevo del taller?

Nunca dudemos de nuestra capacidad de marcar la vida de alguien desde la enseñanza asertiva

<https://www.menti.com/algj1h4hd2k2>

2241 6114

Our process is easy



Lorem Ipsum

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing.

Lorem Ipsum

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing.

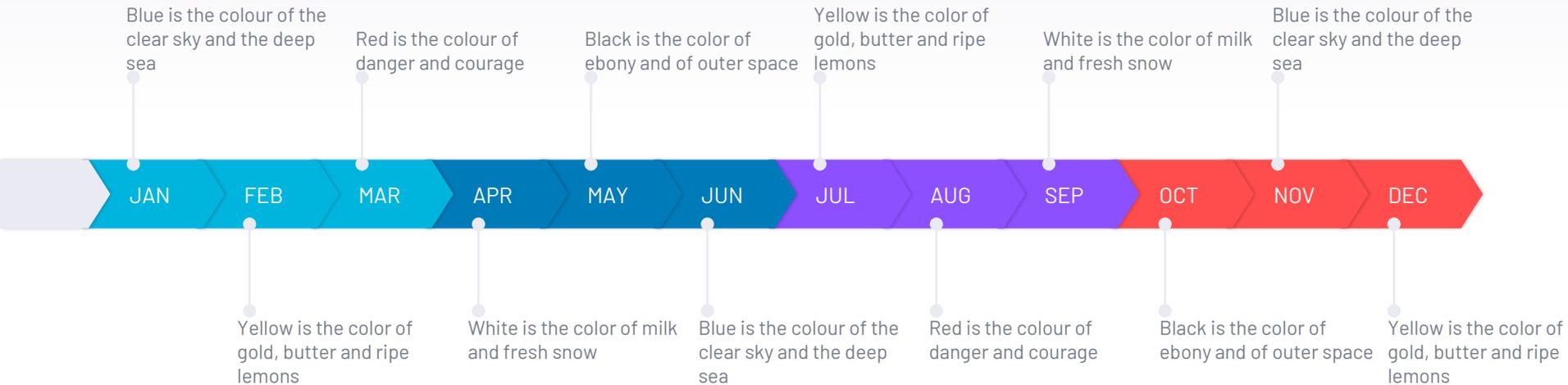
Lorem Ipsum

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing.

Lorem Ipsum

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing.

Timeline



Roadmap

Blue is the colour of the
clear sky and the deep
sea



Red is the colour of
danger and courage



Black is the color of ebony
and of outer space



Yellow is the color of gold,
butter and ripe lemons



White is the color of milk
and fresh snow



Blue is the colour of the
clear sky and the deep
sea



Funnel

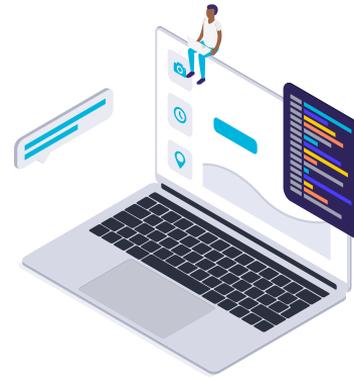
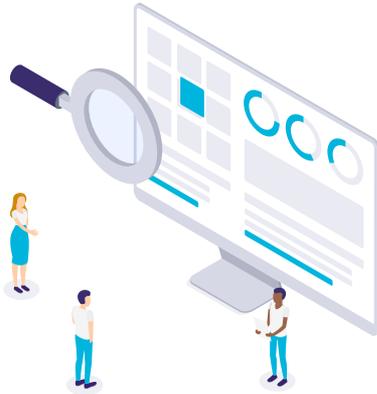


Extra resources

Illustrations created by [Sergei Tikhonov](#).

Free illustrations published under the MIT License. You can use them for personal and commercial projects, without the need to include attribution.

[See license](#).



Extra resources

Illustrations created by [Sergei Tikhonov](#).

Free illustrations published under the MIT License. You can use them for personal and commercial projects, without the need to include attribution.

[See license](#).





SlidesCarnival icons are editable shapes.

This means that you can:

- ▶ Resize them without losing quality.
- ▶ Change fill color and opacity.
- ▶ Change line color, width and style.

Isn't that nice? :)

Examples:



Find more icons at slidescarnival.com/extra-free-resources-icons-and-maps

Diagrams and infographics

